

## BIENESTAR UNADISTA

El Bienestar Institucional forma parte de la filosofía y cultura organizacional y se afianza en los multicontextos y ámbitos de actuación donde la UNAD, coherente con su naturaleza, busca contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de todos los integrantes de su comunidad educativa y aportar a la construcción de un mejor lugar para trabajar logrando un posicionamiento en el sector educativo.

Cabe resaltar que la UNAD 4.0 como resultado de la evolución integral metasistémica del PAP Solidario efectuado por la Sala de Dirección, se estima que el Proyecto Académico Pedagógico Solidario, contribuya a crear ambientes propios para todo el que esté y llegue a la UNAD cree y transforme desde el aprendizaje significativo y autónomo, rebotante de amor y respeto por los otros y por otras formas de vida, fortaleciendo una cultura del servicio.

Por tanto, desde la Gerencia de Talento Humano, se desarrollan líneas de bienestar orientadas al colaborador las cuales se articulan dentro del plan de Desarrollo 2019-2023 “Más Unad Más País” proyecto 11 que tiene como objetivo consolidar el bienestar integral Unadista como parte de la cultura y filosofía organizacional a través de la oferta de servicios que dinamice de la vida universitaria y académica en los diferentes multicontextos y ámbitos de actuación de la UNAD, de esta forma, se tiene establecido:

Incrementar un 12% la participación de los Docentes en los servicios brindados en las diferentes líneas de Bienestar Integral

Incrementar un 4% la participación de los administrativos en los servicios brindados en las diferentes líneas de Bienestar Integral

Así mismo, en la OP 32 se establece como objetivo contar con un talento humano idóneo altamente cualificado y motivado, mejorando su productividad laboral y calidad de vida que permita consolidar a la UNAD como un metasistema viable, para tal fin, se han establecido las siguientes metas las cuales consiste en:

Diseñar y ejecutar la política de salario emocional

Certificar a la UNAD como un mejor lugar para trabajar

Aunado a lo anterior, es importante señalar que, dentro del eje de innovación entendida como la búsqueda de oportunidades en los diferentes entornos

externos, mejora continua e inteligencia competitiva, dentro del plan de bienestar se contempla este eje como componente esencial desde la puesta de una mejora continua que propenda por el mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios Unadistas.

De igual forma, se establece dentro del proceso de bienestar según lo estipulado en la resolución 2866 del 06 de mayo de 2013 elevar los niveles de eficiencia, desarrollo y bienestar de los funcionarios de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia -UNAD, en el desempeño de su labor y contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados Institucionales.