

IX ENCUENTRO DE LIDERES Y DIRECTIVOS

**PLANIFICACIÓN
INSTITUCIONAL, SEGUIMOS
CONSTRUYENDO EL FUTURO
UNADISTA.**

AGENDA

Paipa, Noviembre 30 a Diciembre 3 de 2010



TALLER NACIONAL

CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA Y APROPIACIÓN GLOBAL DEL PLAN DE DESARROLLO 2011-2015

1. OBJETIVOS

Objetivos

- Desarrollar de forma participativa el análisis situacional de la UNAD tomando como referentes los resultados del Plan de Desarrollo 2007 – 2011, el Despliegue Estratégico 2010, la vivencia del PAP Solidario 2010 y los Informes de Clúster Estratégico 2010.
- Valorar a través de las redes (grupos de interés) los diferentes vectores de definición de problema (VDP) que visibilizan la realidad actual de la organización y concertar el macroproblema fundamental de la UNAD.
- Consensuar los vectores de definición de resultado que marcaran los lineamientos de gestión para el periodo 2011-2015.
- Concertar los macroproyectos (OP) que a nivel general plantearan la ruta de actuación institucional en sus diferentes dimensiones misionales y de multicontexto a fin de determinar la trayectoria de su ejecución y aplicación de recursos.
- Formular los lineamientos que permitan la construcción del Plan de Desarrollo como ejercicio post-encuentro con una participación más amplia de los diversos actores institucionales lo cual servirá de insumo a la Junta Misional Ampliada para presentar ante el Consejo Superior Universitario la propuesta de Plan de Desarrollo 2011-2015 en su sesión de febrero de 2011.
- Direcccionar la armonización del Plan Operativo 2011 a través de lineamientos que permitan articular el cierre del Plan de Desarrollo 2007 – 2011 y los lineamientos que se le formulen al Plan de Desarrollo 2011-2015.



2. RESULTADOS ESPERADOS

- Análisis situacional
- Macroproblema fundamental.
- Macroproyectos
- Lineamientos para la construcción del Plan de Desarrollo 2011-2015.
- Lineamientos para la construcción de planes operativos de unidades misionales y de gestión.
- Lineamientos para establecer la armonización presupuestal

3. INSUMOS

a. Temáticas

- Plan de Desarrollo 2004 – 2007.
- Plan de Desarrollo 2007 – 2011.
- Guía Simplificada del Método de Análisis de Problemas-MAP
- Plan de Educación “Educación de Calidad, el camino para la prosperidad”
- Guía para costeo de Proyectos y fuentes alternativas de financiamiento. Oficina Asesora de Planeación y GAF.
- Resultados Despliegue Estratégico 2010
- Vivencia del PAP Solidario 2010
- Informes de Clúster Estratégico 2010.
- Propuesta programática del Rector designado.
- Fundamentación axiológica de la UNAD.

4. METODOLOGÍA

Los talleres

El encuentro se desarrollará con la realización de un Pre-Taller, tres Talleres y un Pos-Taller:

- ✓ Pre-Taller 1: “Análisis situacional UNAD 2010”
- ✓ Taller 1: Concertación Estratégica Nacional macroproblema y VDP.
- ✓ Taller 2: Concertación Estratégica Nacional Flujograma Situacional: Formulación de causas.
- ✓ Taller 3: Árbol del problema: Selección de causas críticas y Árbol de la situación objetivo
- ✓ Pos-taller 1: Plan armonizado presupuestalmente, planes operativos de unidades misionales y de gestión.



4.1. Instrucciones Generales

La concertación y la construcción colectiva del futuro de la Universidad se plantea desde los grupos de interés (stakeholders) y grupos integrales para generar discusiones que fortalezcan el proceso de concertación recogiendo la visión de todos los sectores y una visión integral de la UNAD.

✓ Grupos de interés

La dinámica consiste en una concertación que se debe realizar en cada uno de los grupos de trabajo conformados teniendo en cuenta los grupos de interés (stakeholders)

“Estos grupos o individuos son los públicos interesados ("stakeholders"), que según Freeman deben ser considerados como un elemento esencial en la planificación estratégica de negocios” y que también responde a las necesidades de la responsabilidad social entendida esta como el compromiso de construcción colectiva de futuro de todas las personas, entidades y gobiernos.

Identificando en la UNAD los siguientes grupos de interés (Redes):

- Red de Estudiantes
- Red de Egresados
- Red de Docentes
- Red de Tutores
- Red de Consejeros
- Red de Directores

✓ Grupos cruzados

Se definen como grupos interdisciplinarios que compilan la gestión desde los componentes del PAP solidario. Integran diferentes actores y permitirán la conciliación integral de las propuestas de futuro de la UNAD.

Esta concertación tiene como alcance dar certeza social al macroproblema y a las propuestas de macroproyectos como ruta estratégica del futuro de la Universidad para responder a los retos de dichos grupos de interés teniendo como base la viabilidad financiera de la misma.



En este sentido cada grupo debe desarrollar un diálogo de concertación acerca de los siguientes aspectos:

- Definición de macroproblema - VDP
- Análisis de la situación de la Universidad (Causas)
- Encadenamiento causal (Causas críticas, VDP (indicadores))
- Plan Direccional (Conjunto de OP)

Para lo anterior debe tenerse en cuenta lo siguiente:

a. Conformación de Equipos y Roles en las mesas de trabajo

Grupos: Los equipos estarán conformados de acuerdo con lo organizado por el clúster (ver listado anexo).

Roles: para el desarrollo de las actividades se debe designar diferentes roles que garanticen la participación activa de cada uno de los integrantes del equipo de trabajo:

Coordinador: Se debe designar a una persona de la zona para que asuma la responsabilidad de coordinador del equipo, el cual debe responsabilizarse de:

- Controlar el cumplimiento de los tiempos estipulados en la agenda
- Moderar el intercambio de ideas en la mesa de trabajo
- Reorientar el trabajo hacia los objetivos, en caso que la discusión se salga del contexto inicialmente planteado
- Garantizar la disciplina y permanencia del grupo en la mesa y realizar acciones para mantener al equipo concentrado en el tema
- Propiciar la participación de todos
- Controlar el tiempo de intervenciones en la mesa

Secretario: Se debe designar a una persona del equipo para que asuma las labores de secretario, el cual tiene como función principal elaborar el acta de concertación del equipo de trabajo en los tres elementos definidos, en la cual deben quedar registradas las conclusiones del relator.

Relator: Quien de forma dinámica deberá hacer una exposición de los resultados generados por los grupos



Participantes: Los integrantes del equipo tienen como responsabilidades generales las siguientes:

- Conocer de antemano el objetivo de la reunión
- Ser puntuales y disciplinados en el trabajo de las mesas
- Confirmar asistencia, registro en listado.
- Asumir una actitud abierta
- Proponer ideas que aporten al desarrollo de las actividades
- Respetar los lineamientos impartidos
- Contribuir al consenso

AGENDA

Martes 30 de noviembre de 2010

HORAS	ACTIVIDADES
6:00-13:00	Desplazamientos, recepción e instalación de participantes, almuerzo <ul style="list-style-type: none"> • Apoyos logísticos Sede Nacional: GAF
16:00-17:00	<ul style="list-style-type: none"> • Instalación • Himno Nacional • Himno UNAD • Presentación general del encuentro y su metodología- Clúster Estratégico de autogestión y autorregulación
17:00-19:00	<ul style="list-style-type: none"> • Lección Inaugural-Dr. Jaime Alberto Leal Afanador-Rector
19:00-	<ul style="list-style-type: none"> • Cena



Miércoles 1 de diciembre.

HORAS	ACTIVIDADES
7:00-8:00	<ul style="list-style-type: none"> Desayuno
8:00-8:30	<ul style="list-style-type: none"> El método Unadista de Planificación Estratégica Situacional – Elizabeth Vidal Arizabaleta –Leonardo Urrego
8:30-11:00	<ul style="list-style-type: none"> Taller 1 (Primera parte): Validación del macroproblema por grupos de interés.
11:00-12:30	<ul style="list-style-type: none"> Plenaria y presentación por grupos de interés.
12:30-14:00	<ul style="list-style-type: none"> Almuerzo
14:00-16:00	<ul style="list-style-type: none"> Taller 1 (segunda parte): Validación por grupos cruzados del macroproblema y Concertación del Vector Descriptor del Problema.
16:00-18:00	<ul style="list-style-type: none"> Socialización del trabajo por grupos del taller 1 y Concertación Análisis situacional.



Jueves 2 de diciembre.

HORAS	ACTIVIDADES
7:00-8:00	<ul style="list-style-type: none"> Desayuno
8:00 -10:00	<ul style="list-style-type: none"> La Internacionalización de la UNAD, caso NOVA Southeastern University , Dr. Ramón Ferreiro
10:30-11:30	<ul style="list-style-type: none"> Taller 2 Flujograma Situacional: Formulación de causas por grupos de interés.
11:30-13:00	Taller 2 Árbol del problema: Selección de causas críticas y Árbol de la situación objetivo.
13:00-14:30	<ul style="list-style-type: none"> Almuerzo
14:30-16:00	<ul style="list-style-type: none"> Taller 2 Árbol de la situación objetivo.
16:00-18:00	<ul style="list-style-type: none"> Socialización del trabajo por grupos de los talleres 2 y 3.
19:00– 20:00	<ul style="list-style-type: none"> Homenaje de la Zona Boyacá al Dr. Jaime Alberto Leal Afanador Rector UNAD. Concierto mezzosoprano y coral de navidad
20:00	<ul style="list-style-type: none"> Cena Especial. Lugar Auditorio.



Viernes 3 de diciembre.

HORAS	ACTIVIDADES
7:00-8:00	<ul style="list-style-type: none"> Desayuno
8:00-10:00	<ul style="list-style-type: none"> Lineamientos para armonización presupuestal, concertación de metas por zonas y unidades misionales y de gestión, Planes operativos- Clúster Estratégico de Autogestión y autorregulación
10:00-12:00	<ul style="list-style-type: none"> Conclusiones generales y retos institucionales
12:00-13:00	<ul style="list-style-type: none"> Clausura
13:00-15:00	<ul style="list-style-type: none"> Almuerzo
17:00-	<ul style="list-style-type: none"> Celebración de los 25 años de presencia Institucional en Boyacá

Pos-taller No. 1:

- Guía para la realización de los planes operativos. Clúster Estratégico de Autogestión y Autorregulación.
- Guía para costeo de Proyectos y fuentes alternativas de financiamiento. Oficina Asesora de Planeación y GAF

