

AGENDA

XII ENCUENTRO DE LÍDERES UNADISTAS PARA LA PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN Y OPERACIÓN DE LA VIGENCIA 2013 EN EL MARCO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2011-2015 “EDUCACIÓN PARA TODOS CON CALIDAD GLOBAL”

“AFIANZANDO EL PENSAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA UNAD EN EL MARCO DE SU VISIÓN INSTITUCIONAL”

Lugar: Centro de Convenciones Peñalisa- Girardot

Fecha: 2 al 6 de diciembre de 2012.

1. Nombre de la unidad encargada

Rectoría.

Clúster Estratégico de Autorregulación y Autogestión - Oficina Asesora de Planeación

2. Listado equipos de trabajo

- Consejo Superior y Consejo Académico.
- Comité Directivo Nacional, Líderes de OP, Líderes de Proyecto y Directores zonales.
- Redes Académicas: Estudiantes, profesores, egresados y coordinadores misionales.
- Equipo Técnico y logístico: OPLAN, VIMEP, GRI, GIDT y GAF
- Equipo de apoyo: Clúster Estratégico de Autorregulación y Autogestión.

3. Propósito fundamental

Afianzar el pensamiento estratégico de la UNAD, en el marco de su visión institucional a partir del análisis de los elementos que garanticen una gestión y resultados efectivos de sus integrantes.

4. Objetivos

- 4.1. Valorar el sentido del trabajo apropiado con resultados efectivos para el logro de la visión institucional.
- 4.2. Concertar de manera participativa el plan operativo para la vigencia 2013, en el contexto de las responsabilidades y resultados que competen a las diferentes unidades académicas y administrativas y en la proyección de las metas previstas en el Plan de Desarrollo 2011-2015 para cada uno de los proyectos que lo integran.
- 4.3. Determinar la proyección de recursos financieros provenientes del presupuesto anual y de las fuentes alternas de financiamiento, que gestionarán los diferentes actores en el apalancamiento presupuestal durante la respectiva vigencia para cada proyecto.

“Educación para todos con calidad global”

En el marco de este propósito se tiene previsto establecer:

- ✓ La ruta estratégica concertada con las diferentes unidades misionales, estratégicas y de gestión, para la vigencia 2013.
- ✓ Los compromisos que asumirán las diferentes unidades misionales, estratégicas y de gestión para la vigencia 2013, tendrán el propósito de avanzar en el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo 2011-2015.

5. Tareas específicas del proceso de planificación

- Revisar el nivel de logro de las metas establecidas para la vigencia 2012 a partir de la evaluación de los indicadores definidos para su ejecución.
- Identificar el nivel de avance y potencial reorientación de las metas del Plan de Desarrollo 2011-2015.
- Establecer los logros e indicadores para valorar la gestión institucional en el año 2013.
- Definir las rutas estratégicas para la identificación y consecución de fuentes alternativas de financiamiento institucional, para la vigencia 2013.

6. Metodología

El proceso de PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN Y OPERACIÓN DE LA VIGENCIA 2013 EN EL MARCO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2011-2015 “EDUCACIÓN PARA TODOS CON CALIDAD GLOBAL”, se desarrollará a través de cinco (5) Talleres.

- Taller 0: Análisis situacional UNAD 2012 y redireccionamiento estratégico para la gestión efectiva en el 2013.
Este Taller se realizará del 21 al 28 de Noviembre de 2012, atendiendo inquietudes de manera personalizada a los Líderes de OP y Líderes de Proyecto, en la oficina Asesora de Planeación, de acuerdo con agenda previamente establecida.
- Taller 1: Sustentación de los resultados del Taller 0 por cada Líder de OP y su equipo de Líderes de Proyectos ante un equipo de expertos (Clúster).
Este Taller se realizará el 3 de diciembre de 2012 en el marco del XII Encuentro de Líderes Unadistas.
- Taller 2: Armonización estratégica (zonal y nacional) e incorporación de acuerdos dentro del aplicativo SIGMA –Elaboración planes operativos 2013.
Este Taller se realizará los días 3 y 4 de diciembre de 2012 en el marco del XII Encuentro de Líderes Unadistas.
- Taller 3: Socialización de acuerdos y establecimiento del compromiso de búsqueda de recursos.
Este Taller se realizará el 5 y 6 de diciembre de 2012 en el marco del XII Encuentro de Líderes Unadistas.

“Educación para todos con calidad global”

- Taller 4: Revisión y socialización de los compromisos establecidos e incorporados en el aplicativo SIGMA.
Este Taller se realizará del 10 de diciembre 2012 a enero 28 de 2013.

Los talleres 1 y 3 que se realizarán en el marco del XII Encuentro de Líderes Unadistas, tendrán el siguiente equipo de trabajo encargado de recolectar y elaborar las actas que se generen de los dos (2) talleres:

- Hernán Cabrales Muñoz
- Oliva Andrea Ortiz Ardila
- Álvaro Bernal Rojas

6.1. Equipo Evaluador Estratégico

Para el Taller 1, se contará con un Equipo Evaluador Estratégico, conformado por el Clúster Estratégico de Autorregulación y Autogestión.

Para el Taller 3, se contará con un Equipo Evaluador Estratégico, conformado por:

- Un (1) representante del Consejo Superior Universitario.
- Un (1) representante de las Directivas Nacionales.
- Un (1) representante Misional.
- Un (1) representante de las Directivas Zonales
- Un (1) asesor de Rectoría.
- El jefe de la Oficina Asesora de Planeación.

Este Equipo tendrá como función realizar realimentación con respecto a las propuestas presentadas y acordadas durante el desarrollo del taller 2 y dar viabilidad a la ejecución de las metas para el 2013.

7. Insumos

Los insumos para el desarrollo de los talleres son:

- Plan de desarrollo 2011-2015.
- Mapa de procesos y procedimientos de la UNAD.
- Informe de cumplimiento de los Planes operativos 2012 por parte los Jefes de Unidad y Directores de Zona.
- Estadísticas de forma desagregada por zonas para el cálculo de las metas.

Protocolo

En el evento es importante tener en cuenta las siguientes recomendaciones:

- No usar jeans ni camisetas.
- Para la cena de gala se recomienda vestir.
Caballeros: Guayabera.
Damas: Vestido formal.
- Portar carné institucional
- Llevar equipo portátil

PROGRAMACIÓN

HORAS	DOMINGO 2 de diciembre	LUNES 3 de diciembre	MARTES 4 de diciembre	MIÉRCOLES 5 de diciembre	JUEVES 6 de diciembre	
6:00 a 7:30		DESAYUNO	DESAYUNO	DESAYUNO	DESAYUNO	
7:30 a 7:45	DESPLAZAMIENTO DE LOS PARTICIPANTES DE LAS CIUDADES DE ORIGEN AL MUNICIPIO DE GIRARDOT	INSTALACIÓN Y LECCIÓN INAUGURAL	Taller 2: Armonización estratégica por Proyecto. Zonal - sede nacional	Taller 3: socialización de los acuerdos y recursos Proyecto 1	Taller 3: socialización de los acuerdos y recursos Proyecto 15	
7:45 a 8:00			DINAMICA DEL EVENTO	Taller 2: Armonización estratégica por Proyecto. Zonal - sede nacional	Taller 3: socialización de los acuerdos y recursos Proyecto 2	Taller 3: socialización de los acuerdos y recursos Proyecto 16
8:00 a 8:15					Taller 3: socialización de los acuerdos y recursos Proyecto 3	ACTA COMPROMISARIA
8:15 a 8:30					Taller 3: socialización de los acuerdos y recursos Proyecto 4	
8:30 a 8:45		Taller 1: Sustentación por OP y evaluación por parte de Expertos Estratégicos (9 mesas simultaneas)			Taller 2: Armonización estratégica por Proyecto. Zonal - sede nacional	Taller 3: socialización de los acuerdos y recursos Proyecto 5
8:45 a 9:00			Taller 3: socialización de los acuerdos y recursos Proyecto 6			
9:00 a 9:15			Taller 3: socialización de los acuerdos y recursos Proyecto 7			
9:15 a 9:30						
9:30 a 9:45						
9:45 a 10:00						
10:00 a 10:15						
10:15 a 10:30						
10:30 a 10:45						
10:45 a 11:00						
11:00 a 11:15						
11:15 a 11:30						
11:30 a 11:45						
11:45 a 12:00						
12:00 a 12:15						
12:15 a 12:30						
12:30 a 12:45						
12:45 a 13:00						
13:00 a 13:15		ALMUERZO	ALMUERZO	ALMUERZO	ALMUERZO	
13:15 a 13:30						
13:30 a 13:45						

"Educación para todos con calidad global"



TALLER 0 ANÁLISIS SITUACIONAL UNAD 2012 Y REDIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO PARA LA GESTIÓN EFECTIVA EN EL 2013.

Periodo: 21 al 28 de Noviembre de 2012.

Lugar: Oficina Asesora de Planeación. Oficinas de Líderes de OP y Líderes de Proyecto. UNAD.

Objetivo:

Realizar un diagnóstico de las metas del Proyecto establecidas en el Plan de Desarrollo 2011-2012.

Metodología.

El taller se desarrollará atendiendo de manera personalizada a los Líderes de OP y Líderes de Proyecto, de manera virtual desde la oficina Asesora de Planeación el cual consta de tres (3) momentos:

Primer momento:

Se busca que el líder con su equipo de trabajo, realice un análisis del cumplimiento de las metas del proyecto establecidas en el Plan de Desarrollo 2011-2015, no corresponde al análisis de las metas previstas de los Planes Operativos.

Segundo momento:

Consiste en formular nuevas metas necesarias para consolidar e innovar la Gestión Institucional desde el aporte que efectúa el proyecto.

Tercer momento:

Consiste en establecer las metas del proyecto que se va desarrollar en el año 2013 por cada unidad. Estas metas deben dar alcance a las metas establecidas en el Plan de Desarrollo 2011-2015, para el proyecto que usted lidera.

El Líder de Proyecto debe concertar el trabajo realizado y llegar a acuerdos estratégicos con el Líder de OP. Para ello se debe levantar Acta de Acuerdo en el formato: FI-GQ-GCMU-001-001 del SGC (Anexo 1), expresando el resultado del taller y enviarla a la Oficina Asesora de Planeación (oplaneacion@unad.edu.co).

Los resultados quedarán registrados en el formato del Anexo: **Análisis Situacional del Plan de Desarrollo 2011-2015**

PASO 1:

- Revise las metas cumplidas y no cumplidas durante el año 2012 del Plan de Desarrollo 2011-2015.
- Relacione las metas pendientes de cumplir y establezca las estrategias para su cabal cumplimiento.

PASO 2:

Relacione el número de la OP, el número del proyecto y las metas tal como están redactadas dentro del Plan de Desarrollo 2011-2015.

“Educación para todos con calidad global”

PASO 3:

Justifique el no cumplimiento de la meta. La justificación deber ser concreta, que no exceda más de sesenta (60) palabras.

PASO 4:

Defina una (1) opción para poder alcanzar la meta para el 2013.

PASO 5:

- Replantee la meta de la unidad para el año 2013 con el fin de alcanzar la meta objeto de análisis.
- Establezca las metas de todas las unidades. Tenga presente que la meta debe ser estratégica, no debe obedecer a un cumplimiento funcional.

PASO 6:

Establezca una propuesta de nuevas metas a incluir o trabajar en el año 2013. Estas metas se deben relacionar dentro de las OP y Proyectos existentes, no se deben incluir nuevas OP o proyectos. Las nuevas metas propuestas deben ser claras, concretas, medibles, cuantificables y alcanzables, no deben corresponder a un cumplimiento funcional, sino a una estrategia institucional.

PASO 7:

Establezca las metas para todas las unidades para el año 2013.

PASO 9:

Establecer las estrategias para el logro de cada una de las metas formuladas para el año 2013.

PASO 10.

Calcular el porcentaje de cumplimiento en las metas que así lo requieran, teniendo en cuenta los resultados de la vigencia año 2012 y la fórmula de cálculo.

Nota:

Tenga presente que las metas a proponer no son metas operativas y/o funcionales, propias del quehacer de la Unidad. Son metas que buscan que la Universidad tenga mayor capacidad de respuesta frente al cumplimiento misional y en coherencia con lo previsto en el plan de desarrollo.

(Anexo 2)

Líderes del Taller

OP	LÍDER DE OP	PROYECTO	LÍDER DE PROYECTO
OP1. POLÍTICA PÚBLICA Y REGULACIÓN DE LA EAD. Contribución a la formulación de la Política pública y regulación pertinente para EAD y sus diversas metodologías (e-learning, m-learning, entre otras)	LEONARDO SÁNCHEZ TORRES	1. Regulación Especial para EaD y sus diversas metodologías (e-learning, m-learning, entre otras).	ANGELA MELO CORTÉS
		2. UNAD como institución Asesora y Consultora en temas de educación a distancia y en ambientes virtuales.	GLORIA HERRERA SÁNCHEZ

“Educación para todos con calidad global”

OP	LÍDER DE OP	PROYECTO	LÍDER DE PROYECTO
OP2. MODELO PEDAGÓGICO UNADISTA. Apropriación, consolidación y desarrollo del Modelo Pedagógico Unadista	CONSTANZA ABADÍA GARCÍA	3. Modelo Pedagógico e_learning	SANDRA MORALES MANTILLA
		4. Retención estudiantil	MARIA PRISCILA REY VÁSQUEZ
OP3. TRAYECTORIAS UNADISTAS. Acompañamiento sistemático de las trayectorias del egresado.	MIGUEL ROBERTO HERNÁNDEZ SAAVEDRA	5. Sistema Misional de Atención al Egresado	BENJAMÍN TRIANA
OP4. INVESTIGACIÓN DE IMPACTO. Productividad, Pertinencia y Competitividad investigativa	GUSTAVO VELÁSQUEZ QUINTANA	6. Sistema de gestión de la investigación	GERMAN RODRIGUEZ MELO
OP5. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL. Gestión de la Información y de la comunicación como fundamento del aprendizaje organizacional.	ANDRÉS SALINAS DUARTE	7. Gestión de la información y del conocimiento institucional	LEONARDO YUNDA PERLAZA
		8. Buen gobierno	NURY MORENO ARIZA
		9. Infraestructura de comunicación y tecnología	MIGUEL PINTO APARICIO
OP6. SENTIDO DE PERTENENCIA. Consolidación del bienestar universitario integral	ALEXANDER CUESTAS MAHECHA	10. Desarrollo Humano en la UNAD	SANDRA IZQUIERDO MARIN
OP7. RESPONSABILIDAD FORMATIVA	ANDREA BARRERA ORTEGÓN	11. Acompañamiento Efectivo a los estudiantes	PATRICIA RUIZ PERDOMO
OP8. CALIDAD PERDURABLE. Institucionalización de la autoevaluación institucional y de programas con fines de acreditación de alta calidad	LUIGI LÓPEZ GUZMÁN	12. Sistema Integrado de Gestión de la Calidad	CHRISTIAN MANCILLA
		13. Mejoramiento de la percepción de la calidad del servicio al estudiante y al egresado	SANDRA LAYTON
		14. Aseguramiento de la calidad en insumos, procesos y resultados	MARTHA LUCIA DUQUE
OP9. SOSTENIBILIDAD. Consolidación, búsqueda y desarrollo de estrategias y fuentes de financiación alternas.	NANCY RODRÍGUEZ MATEUS	15. Cooperación nacional e internacional	MAGDALENA PINZON
		16. Cobertura geográfica y poblacional	EDGAR GUILLERMO RODRIGUEZ

TALLER 1
SUSTENTACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL TALLER 0 POR CADA LÍDER DE OP Y SU EQUIPO DE LÍDERES DE PROYECTOS ANTE UN EQUIPO DE EXPERTOS.

Fecha: 3 de diciembre de 2012.

El taller se desarrollará en dos (2) horas.

Lugar: Centro de Convenciones Peñalisa- Girardot

Objetivo:

Sustentar los resultados producto del Taller 0.

Metodología:

El taller se desarrollará de manera simultánea a través de nueve (9) equipos de trabajo que abordarán los resultados obtenidos en el Taller 0,

El Taller tendrá en su desarrollo, tres (3) momentos:

Primer momento:

Sustentación de metas propuestas a realizar durante el año 2013, ante el Equipo Evaluador, conformado por el Clúster Estratégico de Autorregulación y Autogestión, definiendo estrategias a seguir y los resultados a obtener por parte del líder de OP y los Líderes de Proyectos..

Segundo momento:

Realimentación con el Equipo Evaluador, conformado por el Clúster Estratégico de Autorregulación y Autogestión.

Tercer momento

Registro de los acuerdos establecidos en Acta a través de **formato: FI-GQ-GCMU-001-001 del SGC** (Anexo 1).

El taller tendrá el siguiente equipo de trabajo encargado de recolectar las actas que se generen del mismo.

- Hernán Cabrales Muñoz
- Oliva Andrea Ortiz Ardila
- Álvaro Bernal Rojas

TALLER 2
ARMONIZACIÓN ESTRATÉGICA (ZONAL Y NACIONAL) E
INCORPORACIÓN DE ACUERDOS DENTRO DEL APLICATIVO SIGMA –
ELABORACIÓN PLANES OPERATIVOS 2013.

Fecha: 3 y 4 de diciembre de 2012.

El taller se desarrollará en diez y seis (16) horas. Una (1) hora por cada Proyecto.

Lugar: Centro de Convenciones Peñalisa- Girardot

Objetivo:

Establecer las metas para el año 2013 y registrarlas en el aplicativo SIGMA.

Metodología:

Este taller se constituye en una jornada de concertación entre los diez y seis (16) Líderes de los Proyectos, las Zonas y las Unidades.

Se conformarán ocho (8) grupos representativos de las zonas sobre los cuales rotarán los equipos direccionadores de cada una de los proyectos. Uno por cada proyecto para desarrollar el taller en tres (3) momentos:

Desarrollo:

Los Líderes de cada proyecto rotarán por cada zona, y durante 60 minutos desarrollarán las siguientes acciones:

- Articulación de las metas del proyecto y su correspondencia con el Plan de Desarrollo 2011-2015.
- Alcance del nivel de compromiso establecido por la Zona; es decir, si contribuye con lo propuesto para la vigencia 2013 en la meta del Plan de Desarrollo 2011-2015.
- Redacción final de la meta para que esta sea: clara, concreta, cuantificable, medible y alcanzable en el tiempo previsto (vigencia 2013).
- Definición de responsables, en particular determinación de la persona espejo que corresponda.
- Definición de las fuentes alternas de financiación y el monto de recursos a obtener para apalancar el logro de las metas propuestas.

En el aplicativo SIGMA las metas concertadas por las zonas y los Líderes del proyecto se deben registrar en el siguiente link:

<http://login.unad.edu.co/?continue=http://intranet.unad.edu.co/validador.php>).

El Equipo Evaluador, conformado por el Clúster Estratégico de Autorregulación y Autogestión, controlará los tiempos del taller; de tal forma que faltando quince (15) minutos, se tendrá un aviso sonoro que se repetirá finalizando la hora.

TALLER 3

SOCIALIZACIÓN DE ACUERDOS Y ESTABLECIMIENTO DEL COMPROMISO DE BÚSQUEDA DE RECURSOS.

Fecha: 5 y 6 de diciembre de 2012.

El taller se desarrollará en doce (12) horas. Cuarenta y cinco (45) minutos por cada Proyecto.

Lugar: Centro de Convenciones Peñalisa- Girardot

Objetivo:

Socializar ante la plenaria los acuerdos establecidos para el año 2013 y los recursos financieros propuestos a conseguir para el logro de las metas.

Metodología:

Cada Equipo designará un secretario.

El Taller se desarrollará en dos (2) momentos:

Primer momento:

Presentación en plenaria de Compromisos Generales a cumplir en el año 2013, por parte de los Líderes de Proyecto en un tiempo de veinticinco (25) minutos.

El Clúster Estratégico de Autorregulación y Autogestión, controlará los tiempos del taller; de tal forma que faltando cinco (5) minutos, se tendrá un aviso visual que se repetirá finalizando los veinticinco (25 minutos).

Segundo momento:

Realimentación a la propuesta presentada por el Líder Proyecto por parte del Equipo Evaluador Estratégico, en un tiempo de veinte (20) minutos.

El Clúster Estratégico de Autorregulación y Autogestión, controlará los tiempos del taller; de tal forma que faltando cinco (5) minutos, se tendrá un aviso visual que se repetirá finalizando los veinte (20 minutos).

El Equipo Evaluador Estratégico, estará conformado por:

- Un (1) representante del Consejo Superior Universitario.
- Un (1) representante de las Directivas Nacionales.
- Un (1) representante Misional.
- Un (1) representante de las Directivas Zonales
- Un (1) asesor de Rectoría.
- El jefe de la Oficina Asesora de Planeación.

Tercer momento:

Registro de los acuerdos establecidos en Acta a través de **formato: FI-GQ-GCMU-001-001 del SGC** (Anexo 1).

Cuarto momento.

Suscripción del Acta Compromisaria.

“Educación para todos con calidad global”

El taller tendrá el siguiente equipo de trabajo encargado de recolectar y elaborar el acta que se genere del mismo:

- Hernán Cabrales Muñoz
- Oliva Andrea Ortiz Ardila

**TALLER 4:
REVISIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE LOS COMPROMISOS ESTABLECIDOS E
INCORPORADOS EN EL APLICATIVO SIGMA.**

Fecha: 10 de diciembre de 2012 a enero 28 de 2013.

Lugar: Sede José Celestino Mutis.

Objetivo:

Revisar en el aplicativo SIGMA, las metas a cumplir en el año 2013 (<http://login.unad.edu.co/?continue=http://intranet.unad.edu.co/validator.php>).

Metodología:

El taller tendrá para su desarrollo, cuatro (4) momentos:

Primer momento:

Revisión del registro de metas en el SIGMA, por parte de la oficina Asesora de Planeación y líderes de OP y de Proyectos, quienes consignarán las observaciones de las metas propuestas para el año 2013, teniendo en cuenta criterios como: metas claras, medibles, cuantificables y alcanzables.

Segundo momento:

Ajuste que realiza cada unidad para corregir las observaciones a la metas en el aplicativo.

Tercer momento:

Socialización de los planes operativos en cada unidad misional, estratégica o de gestión y en cada zona.

Cuarto momento:

Legitimación del Plan Operativo año 2013.